POST HOLDINGS, INC.

A Post For All

MEEY 2024 | ARRINTA #4

Kahadalka Kala Duwanaanshaha @ Shaqada - Post Consumer Brands

JIM NOREAULT
Madaxweyne Ku Xigeenka Horumarka Joogtada ah
Post Consumer Brands

MAHLIA MATSCH
Agaasime Ku-xigeenka, Waxtarka DEI & Ururka
Post Consumer Brands

Tababarka iyo waxbarashada kala duwanaanshaha waxay ahaayeen qayb muhiim ah oo ka mid ah istaraatiijiyadda DEI ee PCB ilaa dhowr sano - inta badan waxaa lagu bixinayay qaab waxbarasho oo fasal-ku-saleysan ama khadka interneetka ah iyo agab la daabacay oo ay heli karaan xubnaha kooxda. Iyadoo tababarku uu weli yahay agab waxtar leh oo qiimo leh oo lagu dhiso wacyiga iyo fahamka, Guddiga La-talinta PCB DEI, oo ay weheliyaan hoggaamiyeyaasha sare, waxay aqoonsadeen fursad lagu xoojinayo xiriirka ka dhexeeya fikradaha kala duwanaanshaha, sinnaanta iyo ka mid noqoshada, iyo xaaladaha la taaban karo, ee maalinlaha ah ee inta badan ay la kulmaan xubnaha kooxda ee ururka.

Bilawgii sanad maaliyadeedka 2024, hogaamiyayaasha sarsare waxay ka qaybqaateen kal-fadhi "Wadahadal Kooxeed ah" oo ku saabsan mawduuca "Kahadalka Kala duwanaanshaha @ Shaqada" oo ay daadi'yeen hindisayaasha Team Talk oo ka socda [The People Side](). Qaab-dhismeedka Team Talk, oo ka kooban hagayaasha doodaha, ayaa hogaamiyayaasha siinaya agab dheeraad ah si ay awood ugu yeeshaan samaynta wada hadalo macno leh iyo si ay u sameeyaan jawi ay kooxaha ku weydiin karaan su'aalo ku saabsan kala duwanaanshaha qaab waxtar leh.

Jim Noreault, Madaxweyne Ku Xigeenka Horumarka Joogtada ah ee Post Consumer Brands, ayaa dhawaan kooxdiisa dood Team Talk ah oo ku saabsan kala duwananshiyaha.

"Waxaan markii hore ka qaybgalay mid ka mid ah kalfadhiyada ay daadi'yaan The People Side oo ay ka soo qaybgaleen hoggaamiyeyaasha kale waxaanan u arkay inuu ahaa kalfadhi fikir-kicin leh indhahana dadka u fura," ayuu yiri Noreault. "Hadda maadaama aan arrintaan dhex geeyay kooxdayda, oo aan doodo noo gaar ah aan ka yeelanay kala duwanaanshaha, waxay i tustay qiimaha iyo ujeedada dhabta ah. Kooxdeena waxa ay yeesheen wada-hadallo furfuran, daacad ah, oo nugul, waxaana ka sii muhiimsan, wadahadalladani waxa ay naga dhigeen koox aad u baraarugsan, aqoon leh iyo adag xubnaha kooxdayada. Agabyada Team Talk waxa ay hogaamiyayaasheena awood usiiyaan in ay si toos ah ula falgalaan kooxahooda si ay ugala hadlaan mawduucyadan muhiimka ah, laakiin mararka qaarkood ah mawduucyo adag, "ayay tiri Mahlia Matsch, Agaasime ku-xigeenka, Waxtarka DEI & Ururka ee Post Consumer Brands.

Inta lagu jiro FY24, hogaamiyayaasha PCB waxay sii wadi doonaan inay kooxahooda ka qeybgeliyaan wadahadalada Team Talk ee taageera dhaqanka ka mid noqoshada iyo ka qayb noqoshada goobta shaqada.

"Hogaamiyeyaasha PCB waxay door muhiim ah ka ciyaaraan qaabeynta dhaqankeena iyo abuurista goob shaqo oo ay u wada dhan yihiin

> Waxaan markii hore ka qaybgalay mid ka mid ah kalfadhiyada ay daadi'yaan The People Side oo ay ka soo qaybgaleen hoggaamiyeyaasha kale waxaanan u arkay inuu ahaa kalfadhi fikir-kicin leh indhahana dadka u fura.
>
> ***Jim Noreault***

8 Su'aalood

with Alex Christian, *La-taliye Sare, Post Consumer Brands*

Waa maxay jagadaada/doorka aad ku leedahay PCB oo waa maxay masuuliyadahaaga ugu waaweyn?

Waxaan La-taliye Sare ka ahay Waaxda Sharciga. Mas'uuliyadahayga ugu weyn waa inaan ganacsiga raashinka ka taageero ku dhawaad dhammaan arrimaha maalinlaha ah ee saameeya - astaanta gaarka iyo mida caamka ah labaduba. Masuuliyadahaasna waxaa ka mid ah dib u eegista mid kasta oo ka mid ah dadaallada xayaysiisyada iyo suuqgeynta ee kooxaha, gorgortanka qandaraaska ee iibiyeyaasha iyo alaab-qeybiyeyaasha cusub, ka caawinta xaqiijinta sheegashada alaabta, kala shaqeynta kooxahayada bulshada ee dhanka dib u eegista nuxurka, tababarka iyo in kale oo badan. Waxaan sidoo kale maareeyaa dhammaan faylalka hantida garaadka ee PCB iyo u hoggaansanaanta qarsoodinimada xogta gaarka ah.

Xagee ku soo kortay?

Chicago, Illinois - Tag Bears!

Waa maxay qaybta ugu fiican ee shaqadaada?

Waxaan gabi ahaanba jeclahay kala duwanaanshaha shaqada. Maalmahayga waligood isku mid maaha - Waxaan ka shaqayn karaa mashaariic badan, kuwaas oo dhammaantoodna ku dhex yaacsan meelo kala duwan oo shirkadda ah, hal maalin gudaheed. Waxaan sidoo kale jeclahay dadka PCB, iyo sidoo kale dhaqanka aan leenahay ee aan sii wadno inaan kobcino.

Maxaa casharo ah oo aad ka baratay nolosha oo ku caawiyey?

Mid ka mid ah casharrada ugu muhiimsan ee aan bartay waa inaadan ka tanaasulin cidda aad tahay sabab kasta oo jirta. Laakiin waxaan sidoo kale bartay in tanaasulku uu ka duwan yahay is-muujinta iyadoo lagu salaynayo xaaladda markaas jirta. Ka qareen ahaan iyo ka hogaamiye ahaan, waxaan had iyo jeer qaab maamulkayga la jaan qaadsiiyaa dhagaystayaashayda. Waxaan u arki jiray arrintan mid taban, laakiin waxaan bartay waqti kadib in tani ay dhab ahaantii tahay xirfad muhiim ah in la yeesho! Waxaan sidoo kale bartay inaan had iyo jeer isku dayo inaan raadiyo dhanka wanaagsan ee xaaladda markaas jirta. Xitaa marka arrimuhu u muuqdaan kuwo aad u adag, waxaan had iyo jeer ogaaday inay jiraan cashar laga barto ama natiijo togan oo laga qaato. Tani waxay runtii gacan ka geysaneysaa dib u qaabaynta waayo-aragnimada taban - haddii ay tahay jawaab celin adag oo ku aadan mashruuc ama waqti adag oo aan kala kulmo noloshayda gaarka ah – waxaana u qaataa fursad iga caawisa inaan kobco qof ahaan.

Waa maxay sababta DEI ay muhiim kuugu tahay?

DEI muhiim ayay ii tahay sababtoo ah waxay la jaanqaadaysaa xaqiiqada aduunka aan ku noolnahay shaqsi ahaan iyo aduunka shirkadeena ay ka shaqeyso. Si aan runtii u noqon kuwa ugu fiican, kala duwanaansho dhan walba ah ayaa loo baahan yahay - haddii ay noqon lahayd nooca galmada, jinsiga, caqiidada, da'da, iwm. Uma adeegno hal macaamiil - waxaan isku daynaa inaan u adeegno dhammaan macaamiisha. Hadba sida ugu badan ee ay kooxaheennu ula jaanqaadi karaan macaamiisheena, ayaan u awoodi doonaan inaan sida ugu wanagsan u daboolno baahiyaha macaamiishaas.

Sideed u kobcin kartaa ka mid noqoshada?

Hal tusaale oo la taaban karo ayaa ah isticmaalka PCB Pride. Sannadkii hore, PCB waxay bilowday kooxdeeda kheyraadka LGBTQ+ ee shaqaalaha, tan iyo markaasna waxaan ku hawlanaa sidii aan hawlaha u socodsiin lahaa. Iyada oo qayb ka ah dadaalkan, waxaan isku dayay inaan xaqiijiyo in munaasabadaheena iyo barnaamijyadeena ay ka qeyb noqdaan dadka ka socda dhammaan shirkadda iyo dalka.

Maxaad u malaynaysaa inay tahay sifada ugu muhiimsan ee lahaan karo hogaamiye kaqeybgelinta?

Awooda wax dhegeysiga, iska warqabka, iyo u furfurnaanshaha jawaab-celinta.

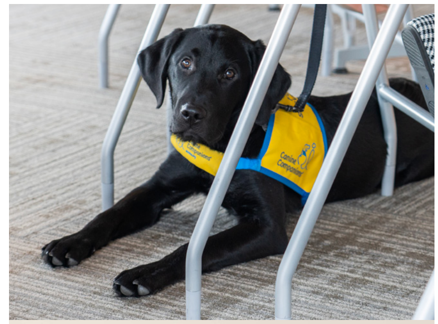
Waa maxay alaabta PCB ama Post ee aad ugu jeceshahay?

Toostarada Malt-O-Meal Cinnamon ayaa ah farxaddayda ugu wayn. Siiriyaalka Premier Protein ayaa ah sirta borotiinka ee aan maalin kasta isticmaalo.

QALINJABIYEYAASHA BEAR VI:

Gudbinta Xariga Eyga

Bear oo ku jira kulan, una shaqeynaya si adag.



WAA MAXAY SABABTA LOOGU MAGACAABAY BEAR VI?

Sababtoo ah shan eey oo kale oo lagu magacaabo Bear ayaa horay ugu jirey barnaamijka Canine Companions! Waa wax iska caadi ah in barnaamijka lagu isticmaalo magacyo jiilal badan soo jirey.

Labadii sano ee la soo dhaafay, Nicole Bainbridge, Madaxweyne ku xigeenka Suuqgeynta Ganacsiga ee Bob Evans Farms, waxay lahayd eey madow oo Labrador ah oo lagu magacaabo Bear VI kaas oo ay la imaan jirtay shirarka shaqada. Nicole waa mutadawac "korisa eeyaha" Canine Companions, oo ah hay'ad aan faa'iido doon ahayn oo kor u qaadaysa nolosha dadka naafada ah iyagoo eeyo adeeg-bixineed oo khibrad leh iyo taageero joogto ah siinaysa, weliba si lacag la'aan ah.

Mutadawiciinta eeyaha koriya waxay eeyaha Canine Companions siiyaan guri ammaan ah, iyagoo quudinaya oo daryeelaya, una kaxeeynaya fasallada eeyaha, kala shaqeynaya isdhexgalka iyo, dabcan, isla markaana siinaya jacayl fara badan. Nicole waxay bilawday mutadawacnimada markii Bear uu ku soo biirey qoyskeeda dabayaaqadii 2022. Tan iyo markaas, waxay sii waday inay ka shaqeyso guddiga maamulka ee ururka waxayna madax ka noqotay dabaaldegyada sanadlaha ah ee Canine Companions ee loogu dabaaldagayo xiriirka ka dhexeeya bini'aadamka iyo eeyaha (iyo hindisaha lacag ururinta ee ugu weyn ee sanadka): DogFest.

Eeyaha adeeg-bixinta ee Canine Companions waxaa loo tababaray inay dadka waaweyn iyo carruurtuba ka caawiyaan hawl maalmeedka iyo kordhinta madax-bannaanidooda iyagoo yareynaya ku-tiirsanaanta dadka kale. Bear waxa uu Nicole wakhti kula qaatay shaqada si uu u barto goobta xafiiska sababtoo ah maalin maalmaha ka mid ah, waxa laga yaabaa in qofka uu u adeegayo uu u raaco goobta shaqada, sidoo kale. Isdhexgalkan bulsho waxay ka caawinaysaa inuu barto sida loo dhaqmo.

Bear waxa uu ka qalin jabiyay barbaarinta eeyaha horraantii Febraayo oo hadda waxa uu ku nool yahay xerada Canine Companions ee gobolka halkaas oo si xirfadaysan loogu tababarayo. Maadaama Nicole iyo qoyskeedu ay u xiiseen Bear, waxay is xasuusiyaan sababta ay safarkan u bilaabeen markii hore: taas oo ahayd inay caawiyaan dadka kale ee daruufaysan.

"Bear si dhakhso ah ayuu u noqday maaskotka xafiiskeena," ayay tiri Bainbridge. "Qof kastaa wuu ogaa markaan imanayo sababtoo ah waxay maqli kareen koorarka Bear marka uu soo marayo hoolka. Waxa uu caan ku ahaa in uu isku dayo in uu xado jajabka cuntada ee taala sagxadda kafateeriyada iyo in uu madaxiisa saarto cagaha dadka inta lagu jiro shirarka (oo ay ku jiraan maamulaheena Mark Delahanty iyo CFO-ga Mike McCoy). Tan iyo markii uu Bear baxay, dad aad u badan ayaa ila wadaagay sida ay u jecelaayeen iyo sida ay ugu xiiseen. Waxay taasi caddaynaysaa isbedelka uu durba ka sameeyay keliya xafiiskeena."

Kadib markii ay ka qalin jabiyaan qaybta korinta eeyaha, eyda adeeg-bixinta mustaqbalka waxa si gaar ah loogu tababaraa inay si heer sare ah u yaqaanaan hawlaha ay ka midka yihiin shidista nalka, qaadista furayaasha dhacay ama inay qof ogeysiiyaan in gambaleelka albaabka la soo yeeriyay. Eeyaha qaarkood oo aan si fiican u baran karin hawlahan adag waxa laga yaabaa in loo tababaro sidii eey xarun ka shaqeeya ahaan si ay uga shaqeeyaan goobaha daryeelka caafimaadka, booqashada ama goobaha waxbarashada. Qaab kale ayaa ah inay noqdaan eeyo u adeega ruug cadaa laga yaabo inuu u baahdo gargaar jireed ama taageero shucuureed si uu ula qabsado PTSD ama inuu eyga noqdo ey teerabiyo oo qofka milkiilahooda ah u caawiya jir ahaan iyo/ama maskaxiyanba.

"In la arko isbedelka ay eeyaha sameeyaan ayaa ahayd qaybta ugu faa'iidada badan ee geedi-socodka," ayay raacisay Bainbridge. "Waxaan jeclahay xaqiiqda ah in eeyahani aysan keliya ahayn dhegaha/cududaha/lugaha milkiilahooda, laakiin sidoo kale waxay u yihiin saaxiib iyo rafiiq fiican. Aad bay xaalad adag u ahayd macsalaamaynta Bear, laakiin ogaanshaha waxa ka horeeya iyo isbedelka uu u keeni doono adduunka ayaa ah mid fududaynaysa macsalaamayntiisa."

Keliya eeyaha wanaagsan ayaa qalinjebiya oo noqda eeyaha adeeg-bixinta. Haddii eey laga sii daayo barnaamijka sabab la xiriirta inuusan awoodin inuu barto xirfadaha lagama maarmaanka ah, waxaa loo qaadan/korsan karaa sidii xayawaan gurijoog/rabaayad ah. Nicole waxay sheegtay haddii ay taasi dhacdo, qoyskeedu waxay heli doonaan fursadda ugu horreysa ee ah inay iyagu korsadaan Bear. Haddii uu qalin-jabiyo, waxay heli doontaa fursad ah inay ka qaybgasho xaflad qalin-jabineed oo gaar ah iyo inay xariga Bear ku wareejiso milkiilihiisa cusub kaas oo uu caawin doono, taageeri doono, jacaylna siin doono.

Tan iyo markii la aasaasay 1975, Canine Companions waxay in ka badan 7,300 eeyo adeeg-bixin ah siiyeen dad naafo ah. Si aad wax badan uga ogaato Canine Companions, booqo canine.org.

KU DARITAANKA HIMILADA:

Michael Foods Waxay la Jaanqaadaysaa Barnaamijka Cusub ee Milatariga ee DEI

Lucas Nevins (oo ku sawiran dhanka midig) ee miiska Michael Foods ee munaasabada Build my Future oo bishii Abriil lagu qabtay Goobta Bandhigga Gobolka Iowa.

Sanadkii 2023, Michael Foods waxa ay bilaabeen himilo istaraatiijiyadeed oo wax loogaga qabanayo caqabadaha shaqo-qorista iyo yareynta shaqooyinka banaan iyadoo ay jiraan sare u kaca baahida alaab-qeybiyayaasha, hawlgabka gudaha shirkadda iyo mustaqbalka saadaalinaya waayitaanka musharaxiin warshadeed taas oo saameyn ku yeelan karta awoodaha shaqo. Shirkaddu waxay aqoonsatay lagama-maarmaannimada ah in la yareeyo faraqa ka jira geedi-socodka shaqaalaynta iyo baahida loo qabo istaraatiijiyad adag oo DEI ah.

Si taas wax looga qabto, Michael Foods waxa ay bilaabeen barnaamij horudhac ah waxaana ay soo bandhigeen boos/jago cusub oo shaqadiisu tahay kaliya in uu kormeero dadaallada shaqaaleysiinta milatariga. Hadafka ugu weyn ee tallaabadan cusubi waxay ahayd in summada/astaanta Michael Foods laga dhigo mid ay heli karaan halyeeyda, xubnaha adeegga ee kala-guurka ku jira iyo lammaanayaasha milatariga.

Hindisaha wuxuu sii adkaynayaa ballanqaadka Michael Foods ee mabaadi'da DEI wuxuuna aqoonsanayaa xirfadaha iyo khibradaha qiimaha leh ee shaqaalaha milatariga ku soo kordhiyaan xoogga shaqada. Iyadoo abuuraysa barnaamijyo iyo fursado ku habboon, shirkaddu kaliya ma hormarinayso kala duwanaanshaha xirfadaha shaqaalaheeda tayada leh, balse waxay sidoo kale ixtiraamaysaa adeegga iyo dadaalka kuwa ka soo shaqeeyay milatariga si loogu daro lammaanayaasha milatariga.

Dadaal istaraatiijiyadeed oo lagu xaqiijinayo guusha barnaamijka cusub ee shaqo-qorista milatariga, Michael Foods waxay bilaabeen raadinta musharax leh khibrad shaqo-qoris iyo khibrad ciidannimo oo isku dhafan. Dadaallada shirkada ayaa meel dheer ka gaaray shaqo qorista Lucas Nevins, oo hore u ahaan jiray Sarkaalka Sare ee Ciidanka Badda Mareykanka oo leh khibrad 21-sano oo cajiib ah.

Lucas waxa uu doorkiisa u leeyahay waayo-aragnimo badan, isaga oo helay abaal-marinno shaqo-qoris oo badan iyo abaal-marino kale muddadii uu ku jiray Ciidanka Badda. Waxaa xusid mudan, inuu door muhiim ah ka qaatay hawlgallada shaqaaleysiinta madaxda sare ee Amazon, halkaas oo uu hormuud ka ahaa aasaasida iyo maaraynta barnaamijka Tababbarka Shaqo ee Militariga ee Amazon. Dadaalladiisa shakhsi ahaaneed iyo kuwa xirfadeed waxay si toos ah wax ugu biiriyeen shaqaaleysiinta iyo isku-dhafida in ka badan 700 oo halyeeyo ah in lagu daro shaqaalaha rayidka ah.

Isaga oo si qoto dheer u fahamsan dhaqdhaqaaqa shaqaaleynta kadib u-adeegista dalka iyo isagoo shabakad ballaaran ku dhex leh bulshada millatariga, Lucas wuxuu diyaar u yahay inuu hoggaamiyo dadaallada shaqaaleynta milatari ee shirkadda Michael Foods. Magacaabistiisu waxay ka tarjumaysaa sida ay shirkadu uga go'an tahay inay soo jiidato oo ay shaqaaleysiiso ciidanka, taas oo xoojinaysa sida ay uga go'an tahay kala duwanaanshaha iyo ka mid noqoshada shaqaalaha.

Lix bilood gudahood tan iyo markii uu ku soo biiray Michael Foods, Lucas waxa uu muujiyay dadaal cajiib ah oo uu ku horumarinayo ka mid noqoshada milatariga ee ururka dhexdiisa ah. Dadaalkiisa waxa uu sababay in si guul leh loo shaqaaleysiiyo ruug-cadaayayaal millatari oo tiro badan, taasoo kobcinaysa tayada kala duwanaanshaha ee shirkadda dhexdeeda.

Marka laga soo tago shaqaaleysiinta, Lucas waxa uu ahaa qof cod ahaan u dooda dadaallada shaqaaleysiinta milatariga, isaga Michael Foods ku oo matalaya munaasabadaha sida Gobolka Ganacsiga ee Minnesota, halkaas oo uu si xamaasad leh kaga sheegay muhiimadda ay leedahay in barnaamijyo la mid ah laga hirgeliyo ururada ka jira Twin City. Waxa uu sidoo kale si firfircoon u kobciyay iskaashiyo uu la leeyahay ururada aan faa'iido doonka ahayn ee shaqaaleysiiya milatariga sida Career Force iyo Four Block, sii ballaarinta joogitaanka Michael Foods ee bulshada milatariga dhexdeeda.

(laga sii waday bogga 4)

Isagoo si hordhac ah u eegaya 2025 iyo wixii ka dambeeya, Lucas wuxuu si firfircoon u bilaabay codsiyo ah in Michael Foods ay noqoto shuraako diiwaanshan ee diiwaangashan ee [SkillBridge-ka Waaxda] Difaaca. Tallaabadan istiraatijiyadeed waxay xubnaha adeeg-bixinta awood u siin doontaa inay ka qaybqaataan barnaamijyada shaqo-barashada ee ku habboon ee ka jira shirkadda Michael Foods, taas oo kobcinaysa kala-guur aan kala go'o lahayn oo ay ku galayaan shaqooyinka dadka rayidka ah. Intaa waxaa dheer, isagoo raadinaya shahaadooyinka halyeeyada ee heerka-gobol ah, Lucas waxa uu hiigsanayaa in uu Michael Foods ka dhigo xulafo taageero siisa bulshada milatariga ah.

Iyadoo shirkadda Michael Foods ay sii wado inay hormuud ka noqoto habab cusub oo lagu yaraynayo faraqa ka jira adeegga milatariga iyo shaqada rayidka, hoggaankani wuxuu ballan-qaadayaa inuu sameeyo saameyn macno leh iyo inuu sii wado inuu halyeeyada iyo qoysaskooda fursado uga dhex abuuro ururka.

KA MID NOQOSHADA IYADA OO AAN QOFNA LAGA REEBAYN:

“Belonging Makes the Difference” ("Dareemida Lahaanshaha Ayaa Isbedel Samaynaysa")

Waxaa qortay Emma Varlow, oo ah Madaxa Horumarinta Alaabada Cusub iyo waana Guddoomiye-wadaaga D&I, Weetabix

INCLUSION WITHOUT EXCEPTION

Waxaan hadda ku jirnaa sannadkii lixaad ee istaraatijiyadda ‘Inclusion without Exception’ ee Weetabix. Sannad kasta waxaanu ka codsanaa shaqaalaheenna inay buuxiyaan Sahanka Qaan-gaarnimada Ka Mid Noqoshada oo natiijooyinka ka soo baxa sahankan waxay naga caawiyaan inay warbixin naga siiyaan halka ay tahay inaan diiradda ku saarno dadaalladayada DEI, si aan u sii wadno inaan ka dhigno Weetabix meel loo wada dhan yahay oo laga shaqeeyo.

Sahankeenii la qabtay 2023 wuxuu muujiyay muhiimada ay leedahay in laga gudbo wacyi loona gudbo ficil-samayn, iyadoo aan jawaab celin wanaagsan ka helnay kor u qaadista wacyiga kala duwanaanshaha ee la sameeyay sanadihii la soo dhaafay, waxaa jirta fursad weyn oo aan dadaalkeena ku wareejin karno si aan diirada u saarno “hal fikrad oo weyn” oo dhamaanteen ina wada mideynaysa. Sababtan awgeed, mawduuca 2024 iyo wixii ka dambeeya waa "Dareemida Lahaanshaha Waxay Samaysaa Isbedel."

Dareemida Lahaanshaha waa qayb muhiim ah oo ka mid ah DEI. "Kala Duwanaanshaha" waxay ka dhigan tahay kala duwanaanshaha dadka jooga Weetabix, "Sinaanta" waxay kor u qaadaa dhaqanka caddaaladda waxayna xaqiijisaa in qof kastaa si siman u heli karo fursadaha, "Ka mid noqoshada" waxay xaqiijinaysaa in qof walba loola dhaqmo si ixtiraam leh waana lagu soo dhaweynayaa halkan, iyo "Dareemida Lahaanshaha" waxay dhigan tahay dareemida in qofka la qiimeynayo, la xariirinayo uuna awood u leeyahay inuu nafsadiisa dhabta ah ku muujiyo Weetabix, si qofka uu u qabto shaqada ugu fiican.

Bishii Jannaayo, waxaanu martigelinay guddiga fogaan-araagga ee Breakfast with Inclusion without Exception halkaas oo aanu kaga faa'iidaysanay fursadda ah inaan daahfurno dulucda/mawduuca Dareemida Lahaanshaha. Waxaanu martiqaadnay qaar ka mid ah asxaabteena si ay noola wadaagaan waxa Dareemida Lahaanshaha ay uga dhigan tahay iyaga iyo waaya-aragnimadooda ku aadan marka ay dareemeen iyo marka aanay dareemin Dareenka Lahaanshaha. Wadahadalka waxaa hogaaminayey Agaasimaha Suuqgeynta ee Weetabix Francesca Theokli.

Waxaa nagala soo qeybgalay asxaab ka kala socota warshadaha, xafiisyada iyo qaar ka mid ah shaqo-bartayaasha, kuwaas oo wadaagay aragtidooda iyo waaya-aragnimadooda ku aadan muhiimada ay leedahay in qofku dareemo inuu ka tirsan yahay kooxda, in qofku dareemo raaxo iyo inuu la xiriiro dadka ku xeeran. Sheekooyinka asxaabteena qaybta wax-soo-saarka ee goobtayada Ryecroft waxay si gaar uga hadleen waxyaabihii ay la kulmeen sanadkii 2012 markii aan cusbooneysiinay nidaamka EPR ee Weetabix, taas oo, sabab la xiriirta kala fogaanshaha warshadooda iyo xarun-madaxeedka Weetabix, ay dareensiisay inay ka go'an yihiin oo aysan ka tirsanayn mashruuca. Si kastaba ha ahaatee, iyadoo cusboonaysiinta cusub ee EPR ee soo socota bisha Meey 2024, Ryecroft waxaa lagala tashaday dhammaan mashruuca, iyaga oo la siiyay dareen awoodeed iyo ay ku xiran yihiin cusboonaysiinta guud ee shirkadda.

Sanadka 2024 waxaan sii wadi doonaa inaan sii kobcino hindisaha Belonging Makes the Difference, oo ay ka mid tahay bilaabista barnaamij cusub oo tababar gaar ah oo la siinayo ELT, madaxda sare iyo maareeyayaasha, si aan u dhisno dhaqanka lahaansho dareemis ah iyo si aan u sii wadno inaan Weetabix ka dhigno meel loo wada dhan yahay in laga wada shaqeeyo.