



Xeerka Anshaxa



Ixtiraamka

“ sharafeed

waa aasaaska

mabaadii'deena

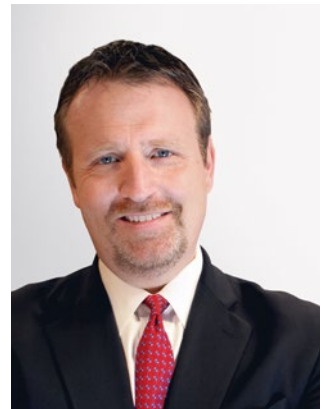
AKHYAARTA SHARAFTA LAHOOW:

Sida aad ushaqayno waa muhiim. Waxaan utaaganahay inaan si buuxda ugu dhaqano sharciyada iyo xeerarka laxariira shaqadeena (sida iskaba cad!), laakiin si taasoo kale muhiim u ah—qaab hufnaan iyo badqab leh. Waxaan qadarin iyo amaano siinaa dadka shaqadu naga dhaxayso anagoo waxa saxda ah samaynayna maalin kasta.

Himilooyinkaan waxaa lagusoo koobay Xeerkeena Anshaxa. Fadlan waqti gali sidaad ulaqabsan lahayd Xeerka. Hadaad lakulanto wax dhibaato dhanka anshaxa ah, sida dhamaanteen naqabsata mararka qaar, waxaan kugula talinaynaa inaad latashato Xeerka aadna caawimaad karaadsato mid kamid ah adeegyada liiska kujira. Hakacabsan inaad waydiiso su'aalo ama aad sheegto walaacyada aad qabto. Hadaad maamusho shaqaalaha, dhiirigali dhaqan ay shaqaaluhu kuhelaan xoriyad ay fikirkooda kucabiraan.

Dadaalka aan galinay dadka aan lashaqayno waa mid aad muhiim u ah. Waan iskutiirsanahay dhamaanteen si aan u ilaalino sharafta shirkada aan udifaacno dhaxalkeena.

Waad kumahadsantahay dadaalkaaga joogtada ah ee aad galisay siday Post guul ugaari lahayd.


ROBERT V. VITALE

Madaxwaynaha ahna Madaxa Fulinta

Shaqaalaha

TUSMADDA

- 01**
Waraq kasocota Madaxwaynaha
ahna Madaxa Fulinta
- 04**
Hordhac
- 05**
Raadsashada Tusmayn iyo Cabirida
Fikirka
- 28**
Laynka Fikradaha ee Shaqaalaha iyo
Caawimaadaha

6-9

- 08**
Kalduwanaanta iyo Iskudhafnaanta

Goob shaqo oo Xushmad leh

Goob shaqo oo Amaan iyo Caafimaad leh
- 09**
Arimaha shaqsiga ah iyo Macluumaadka
Gaarka ah

Baraha Bulshada

Maalgashadayaasha

Macaamiisha

Macaamiisha iyo
Bulshada

10-13

14-22

23-27

$\frac{2}{3}$

12

Ganacsiga Gudaha

Haynta Diiwaanada iyo Buugaag Quman

13

Ilaalinta Hantida Shirkada iyo
Macluumaadka Sirta ah

Ilaalinta Hantida Sirta ah ee Shirkada

18

Iskudhaca Maslaxada

21

Tartan Cadaalad (Kadhan ah amaanada)

Kahortaga Laaluushaka/Kahortaga
Musumaasuqa

23

Isdhaafsiga Ganacsiga Caalamiga ah

Ilaalinta Xaquuqda Aadamaha

26

Tayada Alaabta

Suuqgaynta Masuuliyad kudheehantahay

Hawlaha Siyaasada

Dadaalka Dhanka Bii'ada

27

Kaqaybgalinta Bulshada

Isgaarsiinta Kore



HORDHAC

Post Holdings, Inc. iyo shirkadaha lashaqeeya iyo kuwa xariirka laleh aduunyada oo dhan (“Post” ama “Shirkad”) ayaa kudadaalaaya inay ganacsigeena umaamulaan si sharaf, masuuliyad leh waafaqsana sharciyada iyo xeerarka. Kalsoonideena dhanka hufnaanta waxaa lagu dhisay go’aanada aan samayno iyo sida aan ushaqayno.

Xubin kasta oo kamid ah bulshada Post waxaa saaran waajibaad iyo masuuliyad ah inuu raaco Xeerka Anshaxa (“Xeerka”) uuna kudhaqmo xeerarka Shirkada iyo nidaamyada iyo sharciyada quseeya meelkasta oon ganacsi kasamaynayno. Sababo laxariira Anshaxeena, kalimada “shaqaalaha” waxaa kujira shaqaalaha, dadka wadashaqaynta nalaleh, saraakiisha iyo agaasimayaasha shirkada.

Waxaa jiri kara xaalado ay xeerarka ama sharciyadu meelaha qaar ama ganacsiyo gaar ah ay ka adagyihiin mabaadii’da kuqoran Xeerka. Marka aysan tilmaantu qeexnayn, talo kaqaado mid kamid ah adeegyada kuqoran liiska *Raadsashada Tilmaan iyo Cabirida Fikradaha*.

RAADSASHADA TUSMAYN IYO CABIRIDA FIKIRKA

Shirkadeenu waxay shaqada ugu fiican qabataa marka wadhadalka iyo xariirka furan oo amaanada kudhisan laxushmeeyo lana dhiirigaliyo. Hadaad dhibaato kalakulanto xaalad ama aad qabto walaac, waxaan kugu dhiirigalinaynaa inaad codkaaga kor uqaado. Hadaad ogaato in lagu xadgudbay Xeerka, shuruucda shirkada ama qaanuunka, waxaa lagaa doonayaa inaad usheegto mid kamid ah qolyaha soosocda:

- | | | |
|----------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| 1.
Maareeyahaaga | 2.
Adeegyada dadka | 3.
Sharciga |
| 4.
Laxisaabtanka gudaha | 5.
ilaalinta sharciga | 6.
Laynka Cabashada Shaqaalaha |

-  Taleefan ahaan **(877) 452-3658** marka lajoogo Maraykanka iyo Canada ama adoo adeegsanaaya nambarka taleefanka wadanka aad kasoo wacaysid laynka (fiiri bogga 28)
-  waxaad kaheli kartaa sidoo kale webseetka oo ah **www.postholdings.ethicspoint.com**

Inaad anshax daro soosheegto waxay ubaahantahay geesinimo. Hase yeeshee, inaad xadgudubka ujeedo aadana sooshegin waxay xadgudub kale kutahay Xeerkeena mana sahlayso fursad loohelo xalinta arinta ama saxida dhibaato jirta.

Hadaadan kufaraxsanayn lahadalka maamulahaaha ama maamulahaagu arinta xadgudubka ah kulug leeyahay, usoo sheeg mid kamid ah ilaha liiska kuqoran. Hasugin ilaa dhibaataadu siiwaynaato. Islamarkaba soosheeg.

Laynka Fikradaha ee Shaqaalaha waxaa maamula adeeg bixiye sadexaad oo madax banaan. Waxaad heli kartaa 24 saac maalintii, todobo maalmood asbuucii. Inaad sheegto aqoonsigaaga ayaa fiican maadaama arintaani sahlayso lasocoshada kiiskaaga iyo in jawaab lagu siiyo. Warbixinada qarsoodiga ah ayaa la aqbalayaa mararka sharcigu ogolyahay sharciga maxaliga ah ayaana, wadamada qaar, xadidaaya noocyada walaacyada lagusoo gudbin karo Laynka Cabashooyinka Shaqaalaha. Marka warbixinta lasoo gudbiyo, ayna ilaa in sharcigu dalbanaayo maahee, adeeg bixiyaha sadexaad ayaa walaacyada aad soogudbiso usii gudbinaaya Waaxda Ilaalinta Sharciga si xal looga gaaro cabashada. Dhamaan warbixinada waxaa lagu haynayaa qaab xasaasi ah oo dhakhso ah. Sirnimada iyo qarsoodiga warbixinta sida ugu adag ee macquulka ah ayaa loo ilaalinayaa, qaab waafaqsan sharciga quseeya, xeerka ama nidaamyada dacwad qaadista.

WAAJIBAADKA MAAMULKA

Maareeyaasha iyo kormeerayaasha waxaa saaran waajibaad wayn oo ah inay tusaale unoqdaan shaqaalaha ayadoo udhaqmaaya qaab waafaqsan Xeerkeena. Hadaad tahay maareeye ama kormeere, waxaa lagaa doonayaa:

- Inaad xaqiijiso in shaqaale kasta oo masuuliyad kaasaarantahay uu yaqaano uuna fahmaayo Xeerka iyo siyaasaadka laxariira iyo nidaamyada shirkada iyo sida uu ugu dhaqmaayo
- Inaad erayo ahaan iyo ficil ahaanba kumuujiso sidaad ugu hogaansantahay Xeerka iyo siyaasaadka iyo nidaamyada quseeya xeerka
- Inaad kudhiirigalisoo shaqaalaha inay talo ama caawimaad raadsadaan ayagoo kacabsan ciqaab ama aargoosi
- Inaad si degdeg ah usoo sheegto aad wax uga qabato xadgudubyada, adoo xaqiijinaaya

qaadista talaabo anshax oo quman kuna haboon xadgudubka lagaystay adoo raacaaya xeerka Shaqaalaha iyo Sharciga, sida saxda ahna u raacaaya

- Inaad shaqaalaha kudhiirigalisoo dhaqanka ah inay cabashadooda muujiyaan adoo u ogolaanaaya inaad kuu yimaadaan ayna kuheli karaan dhamaan shaqaaluhu

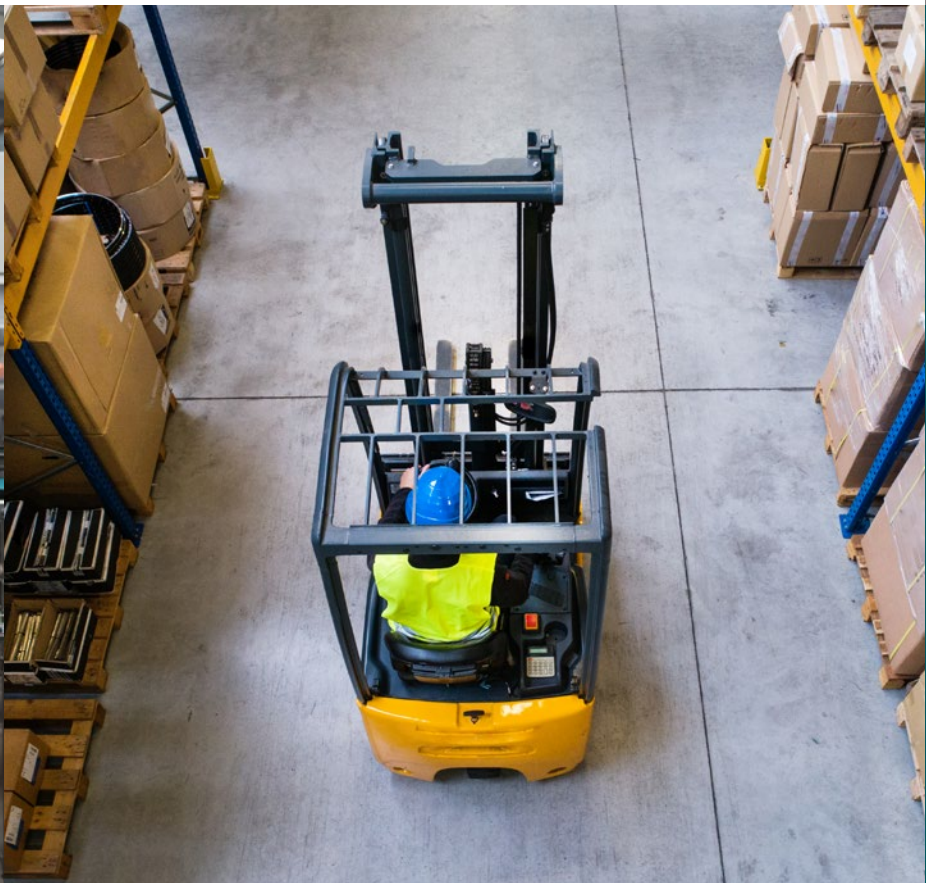
BAARITAANNO

Warbixin kasta si adag ayaa utixgalinaa, si degdeg ah ayaan uga jawaabnaa si buuxdana waa ubaarnaa hadii loobaahdo. Dhamaanteen waxaa nalaga doonayaa inay si buuxda uga wada shaqayno baaritaanka haddii nalaga dalbado inaan sidaas yeelno. Markay xaaladaha noocaan ah jiraan, waa inaan markasta sheegnaa war run ah oo dhamaystiran.

AARGOOSI LA'AANTA

Goobteenu waa inay noqotaa mid dhamaan shaqaaluhu dareemaan kalsooni markay soosheegayaan anshax xumo kasta oo layaqaan ama laga shakiyo inay jirto ama xadgudub ayagoon kacabsan in laga aargoosto. Fal kasta oo aargoosi ah kana dhan ah shaqsi kaasoo, si niyad sami leh, usoo sheegay xadgudub dhab ah ama laga shakiyay ama kaqayb qaata baaritaan socda si wayn ayaa looxarimay. Sidoo kale kafiiri *Xeerka Caalamiga ah - Aargoosi La'aanta*.

"NIYAD SAMI" waxaa laga wadaa inaan soobandhigno si run ah dhamaan macluumaadka aan ka ognahay xaalad aan aaminsanahay inay tahay xadgudub kadhah ah Xerka, qaanuunka shirkada ama sharciga. Xataa hadaan kaliya kashakino inay jirto xadgudub kadhah ah xeerku, waa inaan soosheegnaa. Wa arin iskacaadi ah haday noqoto inaan been sheegnay hadaan warkaan sheegayno daacad naga ahaa. Qofkasta oo soosheega warbixin aan niyad sami ku imaan waxaa laga qaadi karaa talaabo anshax.



INAAN UWADA SHAQAYNO SI XUSHMAD AY KUJIRTO



- 08 Kala duwanaanshaha iyo
Iskudhafnaanta
- Goob shaqo oo Xushmad leh
- Goob shaqo oo Amaan iyo
Caafimaad leh
- 09 Arimaha shaqsiga ah iyo
Macluumaadka Gaarka ah
- Baraha Bulshada

Shaqaalaha

Guusha waxaa kaliya lagu gaari karaa hadaan qof walba siino xushmad. Qofkasta oo naga mid ah wuxuu xaq uleeyahay inuu kushaqeeyo goob kacaagan dhibaataayn, takoor, rabshad iyo arrgoosi.



KALA DUWANAANSHAH IYO ISKUDHAFNAANTA

Waxaan utaaganahay inaan abuurno goob bulsho iskudhahan leh taasoo kuhaboon bulshooyinka aan lanoolnahay aana kadhax shaqayno. Waxaan aaminsanahay in kaladuwanaantu ay naga dhigto urur wanaagsan, ay nasiiso higsii alaaan, ayna kordhinayso tayada shaqadeena ayna kobcinayso bii'adeena shaqo. Waxaa namideeya mabaadii' waxaana kufaanaan kaladuwanaanshaheena gaarka ah. Waa yoolkeena inaan taageerno aan kor uqaadno kaladuwanaanta si markaas dhamaan shaqaaluhu udareemaan soodhawayn, kamid ahaansho, qadarin, taageero ayna awoodaan inay guul gaaraan.

GOOB SHAQO OO XUSHMAD LEH

Matakoorno ama maduudsino cadaalada shaqaalaha ama codsadayaaasha. Go'aanada shaqaalaysiinta waxaa lagu dhisaa xirfad, aqoon iyo dadaalka dhanka shaqada ayadoon lafiirinayn astaamaha qofka sida isirkiisa, midabkiisa, diintiisa, jinsigiisa, wadankuu kasoo jeedo, qoomiyadiisa, muwaadinimadiisa, da'diisa, naafonimadiisa, dookhiisa galmada, aqoonsigiisa jinsiga, aqoonsigiisa ciidanka ama halyeeynimada iyo xaaladiisa guurka. Waxaan kudadaalaynaa xaqiijinta in shaqsiyaadka shaqada kuguulaysta ay kor uqaadaan fursada ay kuhirmarinayaan awoodahooda iyo hormarkooda.

Qofkasta wuxuu xaq uleeyahay inuu kushaqeeyo goob kacaagan dhibaatayn. Dhibaatayntu waa fal aan wanaagsanayn oo qasaysa dadaalka shaqo ee shaqsiga ama abuuraysa goob shaqo oo colaad kajirto. Dhibaataynta waxaa kujira falalka aan loobagin ee hadal, fiirinta, gacan qaadka ama nooc kale oo ficin ah (fal galmo ama aan galo ahayn) kuwaasoo tartarsiinaaya, aflagaadaynaaya ama abuuraya goob shaqo oo

colaad kajirto. Dhibaataynta si adag ayaa looxarimay. Kuxadgudubka xeerka mamnuucida ayaa keenaysa talaabo anshax oo gaarsiisan, ayna kujiraan, shaqada oo lagaa cayrsho. Kafiiri bogga *Xeerka Kadhanka ah Dhibaataynta* si aad tilmaamo dheeri ah uhesho.

GOOB SHAQO OO AMAAN IYO CAAFIMAAD LEH

Xaalado Shaqo oo Amaan leh Waxaan kudadaalaynaa inaan shaqaalaha u abuurno goob shaqo oo amaan ah. Marna uma ogolaanayno hawlaha amaanka halista ku ah goobta shaqada, kaqaybgale ama kormeere ahaan. Si aan uxaqiiijino amaanka qofkasta oo xarumaheena jooga, shaqaalaha waxaa laga doonayaa inay fahmaan ayna kudhaqmaan dhamaan tilmaamaha iyo nidaamyada badbaadada. Hadaad aragto xaalad kasta oo amaanka halis ku ah ama aad lakulanto xaalad xadgudub ku ah xeerka Shirkada, sharciga, ama hadii kale abuuraysa khatar, waa inaad islamarkaba usheegtaa maamulka goobta jooga ama mid kamid ah ilaha macluumaad ee kuqoran liiska doorashada, *Raadshada Tilmaan iyo soogudbinta Cabashada*.

Goob Shaqo oo Kacaagan Daroogooyinka In qof shaqeeyo asagoo isticmaalaya khamri ama maandooriyaal waxay keeni karaan halis amaan oo aan la aqbali karin oo naftaada iyo dadka kalaba aad ugaysato. Kashaqaale ahaan, waxaa naga xaraan ah haysashada, isticmaalka, ama inaan shaqayno anagoo isticmaalaynta khamri, daroogooyinka xaaraanta ah, ama waxyaabaha maanka dooriya intaan shaqada kujirno. Shaqaalaha waxaa laga doonayaa inay fuliyaan waajibaadkooda ayagoo kacaagan isticmaalka maandooriye kasta oo dhaawac ugaysan kara dadaalka shaqada ama keenaaya halis soowajahda shaqada. Fadlan kafiiri wixii tilmaamo dheeri ah xeerka deegaankaaga.

Q+A

SU'AAL: Waxaan aaminsanahay in qof ila shaqeeya uudhibsaday kaftanka kusabsan dabiicada galmada kuwaasoo ay wadaagaan dad kale oo shaqada kulajira. Waan dhibsaday ayagga. Wax miyaan ka oran lahaa?

JAWAABTA: Hadaad aaminsantahay in kaftankaas uu af lagaado kuyahay qofka kulashaqeeya, waa inaad kudhiirigalisno asaga ama ayada inay kacabato ayna usheegto dadka kaftanka samaynaaya in xantooda ay dhihsanayso. Hadii qofka kula shaqeeya uusan doonayn inuu arintaan cabasho kamuujiyo, usheeg maamule ama waaxda Adeegyada Shaqaalaha arinta jirta. Waxaan dhamaanten kashaqaynaynaa ilaalinta goob shaqo oo kacaagan dhibaataynta.

Amaanka Shaqsiga ah Shaqaalaha waxaa kaxaaraan ah kudhaqaaqida falkasta oo kukeeni kara qofkale inuu dareemo hanjabaad ama amaan xumo. Falalkaan waxaa kujiri kara hanjabaadaha ama muujinta nooc kasta oo cadaawad ah, cabsi galin ah ama habdhaqan gardaro ah. Waxaan xaaraantimaynay in hub lagu haysto goobta shaqada. Xarimaadaan waxay u gaartahay goobaha Baakinka ee Shirkada meelkasta oo sharcigu ogolyahay. Shaqaaluhu waa inay silamarkaba soosheegaan hanjabaadaha ama walaacyada kasoo food saara rabshad suural ah una soosheegaan maamulka deegaanka, ama markay jiraan xaalado degdeg ah, saraakiisha dawlada ee deegaanka.

WAXAA NAMIDEEYA MABAADI'

WAXAANA KUFAANAAN

KALADUWANAANSHAHEENA

GAARKA AH.

ARIMAHA SHAQSIGA AH IYO MACLUUMAADKA GAARKA AH

Intaan wadno hawlaheena ganacsi, Shirkada ayaa aruurinaysa macluumaadka gaarka ah ee adeeg bixiyaasha, macaamiisha, dadka wax iibsada, shaqaalaha iyo qolyaha kale ee sadexaad. Macluumaadkaan oo ama kaligiis ah, ama lagu dhafay macluumaadyada kale ee lasoo aruursho, wuxuu si gaar ah u aqoonsanayaa shaqsiyaadka sida magaca qofka iyo ciwaankiisa oo wadajira ama nambarka aqoonsigiisa qaranka. Waxaan utaaganahay inaan kuhayno dhamaan macluumaadka shaqsiga ah si masuuliyad kujirto oo waafaqsan dhamaan sharciyada iyo xeerarka laxariira macluumaadka shaqsiga ah ee dadka. Waxaan xadidnaa helitaanka macluumaadka shaqsiga ah ee qofka waxaana kadhawnaa lumista, si khalidan u isticmaalida, in si sharci daro ah lagu qaato ama lagu faafiyo, in wax laga badalo ama labaabi'yo.

Ayadoo shirkadu ixtiraamayso arimaha shaqsiga ah ee shaqaalaha, waxay shirkadu xaq uleedahay inay kormeerto xarumaheeda iyo hantideeda, sida kumbuyuutarada, diiwaanada taleefanada, qufulada, emailada, faylalka, dukumiintiyada ganacsiga iyo goobaha shaqada sida uu ufasaxaayo sharciga deegaanku. Shaqaaluhu waa inaysan filan arimo sir ah markay adeegsanayaan adeegyada ama qalabka shirkadu siisay, ilaa in sharcigu sidaas siinaayo maah ee. Waxaan sidoo kale, marka sharciga quseeya ogolyahay, siinaa shaqsiyaadka aan macluumaadka kasoo qaadno ogaysiis laxariira sida aan u adeegsanayno macluumaadkooda shaqsiga ah.



Waxaan kudhaqanaa **SHARCIYADA DEGAANKA** ee meelkasta oon ganacsi kulenahay. Waxaan waafaqnaa heerarka kudarsan mushahar bixinta iyo saacadaha, sharciyada xarimaaya takoorka iyo dhibaataaynta, tilmaamaha amaanka iyo shuruudaha fursadaha shaqaalaysiinta ee loosimanyahay. Hadaad walaacyo kaqabto takoorka, dhibaataaynta ama nooc kale oo fal sharci daro ah, lahadal mid kamid ah xarumaha hoos kuqoran *Raadinta Tilmaan iyo Soogudbinta Cabashada.*

BARAHA BULSHADA

Baraha bulshada ayaa saamayn wayn kuleh wadaagida fikradaha, xayiisiinta alaabaha iyo isdhaafsigu macluumaadka. Shirkada ayaa u adeegsata baraha bulshada si ay ugu xayiisiiso alaabaha ugalana xariirto shaqaalaha ee, macaamiisha, dadka wax ka iibsada, qolyaha sadexaad iyo dadwaynahaba. Waxaan kudhaqanaa dhamaan sharciyada iyo xeerarka laxariira isgaarsiinta casriga ah. Shaqaalaha adeegsada baraha bulshada ee kabaxsan shirkada waa inay marna kahadlin macluumaad kasta oo Sir ah oo shirkadu leedahay waana inay kafogaadaan fikradaha wax yeelayn kara Shirkada; kaliya shaqsiyaadka afhayeenada ah ee fasaxa haysta ayaa u adeegsan kara baraha bulshada inay bayaano kufaafshaan ayagoo shirkadeena wakiil ka ah. Waxaad sidoo kale kafiirin kartaa faahfaahin *Xeerka Baraha Bulshada.*

A man with short dark hair and glasses, wearing a dark blue button-down shirt, is seated at a desk, looking at a laptop. To his right, a large red cube is suspended, displaying the 'POST LISTED NYSE' logo. Below the cube, a NYSE electronic stock board is visible, showing stock prices for JPM (JPMORGAN CHASE & CO.) and GRC (GORMAN COMP). The board displays various financial metrics like price, change, and volume. The background shows a modern office interior with large windows and wooden structural elements.

12 Ganacsiga Gudaha

Haynta Diiwaanada iyo Buugaag
Quman

13 Ilaalinta Hantida Shirkada iyo
Macluumaadka Sirta ah

Ilaalinta Hantida Sirta ah ee Shirkada

Maalgashadayaasha

10
11

Maalgashadayaasheena ayaa nagu aaminay lahaanshaha dadaal iyo qadarin. Waxaan ku ilaalinaa kalsoonidooda anagoo markasta kufulina ganacsigeena heerka ugu sareeya oo hufnaan leh. Waxaan kudhaqanaa dhamaan sharciyada naquseeya ee dhanka amaanka iyo xeerarka Suuqa Isdhaafsiga Ganacsiga ee New York.



GANACSIGA GUDAHA

Shaqaaluhu kuma gancsan karaan ama madhiirigalin karaan iibka ama Gadashada alaabta Shirkada ayagoo raacaaya macluumaadka gudaha. "Ganacsiga gudaha" waa in qofku gato ama iibsho alaab si shaac baxsan intuu alaabta gacanta kuhayo, macluumaadka aan dadka kadhaxaysa ee soosaaraha amaanka. Ganacsiga gudaha iyo "suuqa madoow" (ugudbinta macluumaadka gudaha ee shirkada qofkale oo laga yaabo inuu gato ama iibsho amniyaatka) waxaa xarimay xeerka Shirkada iyo sharciyada wadamo badan. Markuu tuhun jiro, macluumaadka shaqaalaha lagasoo aruursho waa in loo arkaa mid muhiim ah oon lashaacin karin. Hadaad su'aalo kaqabto iibinta ama gadida wax amaan ah xaaladah qaarkood kaasoo laxariiri kara macluumaad sir ah, xiliga iibka ama gadida amaanka, ama wax kale oo sharciya kucad, kala tasho laamaha Sharciya. Sidoo kale kafiiri *Xeerka Aduunka - Xeerka Ganacsiga Gudaha shirkada*.



WAXYAABAHA MACLUUMAADKA AAN LASHAACIN KARIN waxaa kamid ah mushaaraadka, faa'iidooyinka iyo khasaaroooyinka waawayn ee ganacsiga, joojinta iibabka, iibinta ama maalgashiyada, macluumaadka waxsoosaarka cusub, dacwad wayn ama isbadalo kudhaca maamulka.

Q+A

SU'AAL: Wuxuu iisheegay mid kamid ah dadka ila shaqeeya in Shirkadu asbuuca soosocda kudhawaqi doonto faa'iidooyinka ay hesho wuxuuna iisheegay in faa'iidooyinku kabadan yihiin wixii khabarada daraasadu filayeen. Waan ogahay in arintaani noqon doonto saamayn wanaagsan oo kutimaada qiimaha ganacsigeena. Maan kudhaqaaqi karaa arintaas oo ma iibsan karaa kaydka Shirkada si hormaris ah kahor intaan bulshada looshaacin?

JAWAABTA: Maya, ma iibsan kartid kaydka Shirkada waayo waxaad gacanta kuhaysaa alaabta shirkada, oo ah macluumaad aan dadka looshaacin wali. Natiijooyinka faa'iidooyinka lahelu waxaa loo tixgaliyaa inay yihiin alaab maadaama ay saamayn kuyeelanayaan kaydka Shirkada iyo, ilaa bulshada looga faafiyo, waxaa arintaan loo tixgalinayaa macluumaad gudaha shirkada ah (aan bulshada kadhaxayn).

HAYNTA DIIWAANKA SAXDA AH IYO BUUGAAGTA

Waxaan utaaganahay ilaalinta buugteena iyo diiwaanadeena maaliyada oo leh heerka ugu sareeya ee saxnaanta, dhamystrinaanta iyo hufnaanta. Waxaan ilaalinaa xisaabaadka iyo nidaamyada maaraynta gudaha kuwaasoo loodiyaarshay inay kahortagaan lumista ayna xaqiijiyaan in diiwaanada Shiradu yihiin kuwo laysku halayn karo marka ladiyaarinaayo bayaanada dhanka dhaqaalaha. Laguma qori karo khiyaano ama wakaalado tuugo

ah buugaagta, diiwaanada ama akoonada Shirkada. Waxaan aqoonsanahay in maalgashadayaasheenu ay kutiirsanyihiin buugaagteena iyo diiwaanadeena si ay uhelaan xaalada Shirkada oo hufan lehna islaxisaabtan.

Kashaqaale ahaan, waxaan masuul kanahay xaqiijinta in macluumaadka kuqoran diiwaanadeenu uu ahaa mid dhamaystiran, saxan oo lafahmi karo. Hadaad qayb kanoqoto wax lacag isdhaafi ah oo khaldan ama akoon khaldan, waa inaad xaalada kuwargalisaa si degdeg ah laamaha hoos kuqoran midkood *Raadisiga Tilmaan iyo Gudbinta Cabashada*.

Qofkasta oo naga mida wuxuu qortaa diiwaanadiisa gaarka ah oo quseeya shaqooyinkeena tooska ah, sida warbixinta qarashaadka, heshiisyada qabyada ah, codsiyada iyo emailada. Waa muhiim in diiwanadaan ay yihiin kuwo sax ah oo qaab iskudheeli tiran looqoray. Fasir kasta oo qaldan wuxuu dhaawaci karaa Sharafta amaanaada Shirkada wuxuuna keeni karaa in maalgashadayaasheenu lumiyaan kalsoonida ay nagu qabaan. Gaar ahaana, Shirkadu waxay xarimaysaa codsiga ama saamixida qarashaadka xun ama beenta ah ee iibka ama haysashada isdhaaf ganacsi oo sir ah, aan ladiiwaangalin, ama aan lasoosheegin. Diiwaanada ganacsiga waa in la ilaalshaa, laxifdiyaa laguna baabi'iyaa si waafaqsan *Xeerkeena Maaraynta Diiwaanada*. Hadaad ogtahay jiritaan wax diiwaanoo ganacsi ah ood hayso kuwaasoo laxariira dacwad maxkamadeed ama baaritaan, mabadali kartid, qarin kartid ama burburin karid wax dukumiintyo ah oo laxariira kiiskaas ilaa in sidaas lagu sheego mooyee. Arintaan waxaa looyaqaanaa Diwaan Kujira Amar Sharci. Hadaad su'aalo kaqabto in diiwaani kujiro marka Haynta Sharciya ah, fadlan laxariiri Waaxda Sharciya.



WAXAAN DHAMAANTEEN WADAAGNAA

MASUULIYADA AH INAAN SI WACAN U ILAALINO

AANA SI MASUULIYAD LEH U ADEEGSANO

HANTIDA SHIRKADA.

ILAALINTA HANTIDA SHIRKADA IYO MACLUUMAADKA SIRTA AH

Waxaan dhamaanteen wadaagnaa masuuliyada ah inaan si wacan u ilaalino aana si masuuliyad leh u adeegsano hantida Shirkada si aan uga fogaano khasaaro, dhawaac, tuugo, iyo luminta hantida shirkada. Hantida lataaban karo waxaa kujira hantida maguurtada ah sida xarumaha, alaabta, qalabka, kaydka, gawaarida iyo maaliyada Shirkada. Hantida aan maguurtada ahayn, sida macluumaadka sirta ah iyo quman ee shirkada, hantida nidaamka shaqo iyo nidaamyada macluumaadka kaydsha waa in sidoo kale la ilaalshee. Shaqaale kaste waxaa laga doonayaa inuu noqdo ilaaliye wanaagsan oo hantideena difaaca asagoo u adeegsanaaya si quman kana difaacaaya isticmaal khalidan. Maaliyada shirkada waa in loomaareeyaa si waafaqsan dhamaan xeerarka quseeya ee Shirkada.

Adeegyada tignooloojiyada, sida laabtoobyada, taleefanada gacanta, taabletyada iyo iyo softwareka waxaa lagu siiyaa sababo shaqo awgood. Waa lahaanaa taxadar iyo masuuliyad

markaan adeegyadaan isticmaalayno anagoo raacayno xakamaynada amaanka iyo cabirada ay Shirkadu dejisay si loo ilaalshee macluumaadka iyo kaydka shirkada loogana ilaalshee in si kama' ah ama sharci daro ah loo faafiyo, si khalidan loo isticmaalo, si khalidan wax looga badalo ama loo baabi'iyo. Isticmaalka shaqsiga ah ee adeegyada tignooloojiyada waa la aqbali karaa haday xadidadantahay ayna tahay mid kuhaboon shaqada.

Adeegsiga adeegyada tignooloojiyada ee Shirkada si wayn ayaa looga xarimay hawlaha sharci darada ah, aan anshaxa fiican lahayn ama hadii kale kahor imaanaaya Xeerka ama Siyaasada Shirkada. Wixii macluumaad dheeri ah oo laxariira isticmaalka adeegyada tignooloojiyada ee Shirkada, fadlan kafiiri *Xeerka Isticmaalka IT ga ee la Aqbali karo.*

Marka lagu shaqaalaysiinaayo waxaad heli kartaa macluumaadka qaar oo Shirkada kusaabsan, kusaabsan macaamiisha, adeeg bixiyaasha ama iskaashatada ganacsiga shirkada ama qolyo kale oo sadexaad macluumaadkaas oo ah mid sir ah ama la ilaalshee. Macluumaadka sirta ah waxaa

kamid ah dhamaan macluumaadka aan lashaacin karin ee ay isticmaali karaan dadka shirkada tartanka kulajira, ama halista ku ah Shirkada ama macaamiisheeda, hadii lafaafiyo. Waa in markasta niyada lagu hayaa in macluumaadka shirkadu yahay mid sir ah ilaa inaad fahan cad kahaysato in macluumaadkaani yahay mid dadwaynaha lagu dhex faafin karo. Waa inaad markasta qaadaa taxadar dheeri ah oo loobaahnayahay si aad u ilaaliso macluumaad kasta oo sir ah ood gacanta kuhayso. Kaliya lawadaag macluumaadka sirta ah gudaha Shirkada adoo siinaaya qolyaha baahida ganacsi uqaba inay ogaadaan macluumaadka. Kafogoow kahadlida macluumaadka sirta ah markaad joogto goobaha ay suuragal tahay in cidkale maqasho sida maqaayadaha, diyaaradaha, wiishashka jaranjarada ama goobaha dadka kadhaxeeya ee gudaha xarumaheena.

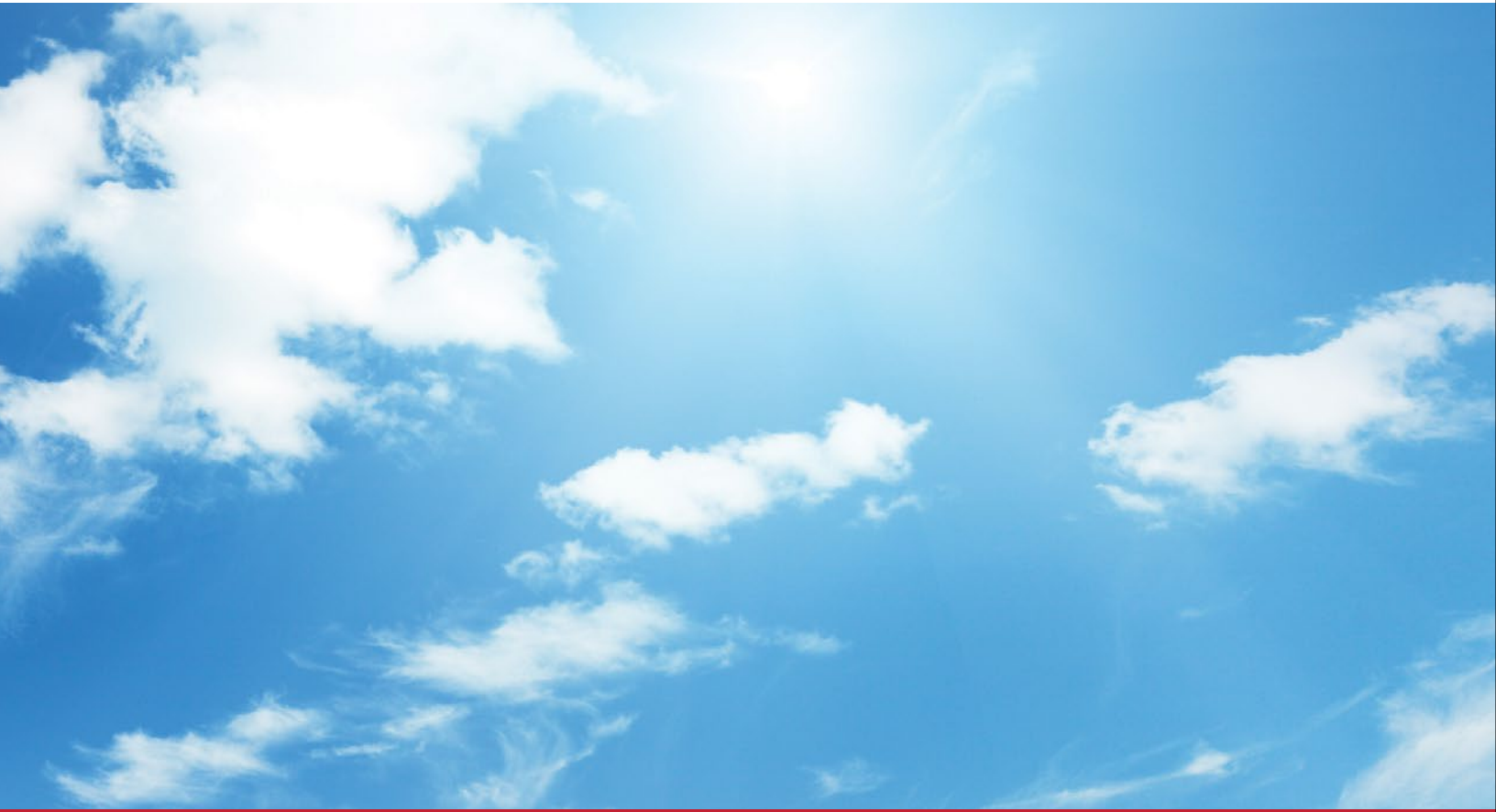
Wixii macluumaad dheeri ah, fadlan kafiiri qaybta *Xeerka Faafinta Dadwayne ee Macluumaadka Shirkada.*

ILAALINTA HANTIDA SIRTA AH

Waa inaan ilaalinaa hantida sirta ah ee shirkadeena. Marna ha u ogolaan in qolo sadexaad isticmaasho hantideena sirta ah ayadoon fasaxa quman uhaynsan. Hantida sirta ah waxaa kamid ah astaamaha ganacsiga, alaabaha, naqshadaha baakadaha, astaanta shirkada, xaquuqda daabacaada, waxyaabaha aan hindisno, calaamadaha iyo siraha dhanka ganacsiga. Hantida sirta ah waxaa sidoo kale kamid ah waxsoosaarka shaqo ee shaqaalaha sida hal abuurada, fikradaha, waxyaabaha cusub ee la ogaado, kobacyada, ujeedooyinka, naqshadaha ama waxyaabaha kale ood ku abuurto qalabka Shirkada, waqtiga Shirkada, qarashka Shirkada ama qayb kamid ah shaqadaada aad Shirkada uhaynsay. Waxaan ilaalinaa xaquuqda hantida sirta ah ee shirkadaha kale si lamid sida aan kuweena u ilaashano.



Waxaan kudadaalaynaa inaan soobandhigno heerarka ugu sareeya



ee hufnaanta iyo cadaalada dhamaan wax kasta oon qabano.


$\frac{14}{15}$





WAXAAN ULASHAQAYNAYNAA MACAAMIISHEENA SI SHARAF LEH



- 
- 18** Iskudhaca maslaxadeed
 - 21** Tartan Cadaalad ah (Kadhan ah
amaanada)
Kahortaga Laaluushaka/Kahortaga
Musumaasuqa
 - 23** Isdhaafsiga Ganacsiga Caalamiga ah
Ilaalinta Xaquuqda Aadamaha

Macaamiisha

16
17

Inaad iaaliso dadaalka aad galinayso sharafteena waxay dhisaysaa kalsooni ay nagu qabaan macaamiisheenu waxayna xoojinaysaa awooda kalsoonida nalakuqabo. Hawl kasta oo looqabto macaamiisheena waa inay noqotaa mid cadaalad ah oo run kudhsan, marna maxumaan karto.

ISKUDHACYADA MASLAXADEED

Qofkasta oo naga mid ah waa inuu kataxadaraa inuu noqdo qof kacaagan saamayn kasta, masaalix ama xariir kahor imaanaaya masaalixda Shiradeena. Tani waxay kadhigantahay hawlaha shaqsi, dhaqaale, ganacsi ama hawl kale waa inaysan saamayn kuyeelan awoodeena ku aadan sida u abuuri lahayn go'aano wanaagsan, oo yool kudhisan anagoo kawakiil ah Shirkada. Si aan u ilaalino sharafta, kafagoow xaaladaha keeni kara soo shaac bixida iskudhac maslaxadeed.

Qaybaha soosocda waxay kahadlayaan qaar kamid ah xaaladaha guud ee keeni kara iskudhacyada.

Shaqo Banaanka ah In qofku kashaqeeyo meel kabaxsan Shirkada waa inaysan saamayn xun kuyeelan dadaalkaaga shaqo ama abuurin iskudhac maslaxadeed. Xeerka shiradu kuuma fasaxaayo inaad ushaqayso ama adeegyo siiso shirkad kasta oo kale taasoo tartan kula jirta shirkada, macaamiil ama adeeg bixiye adoon fasax kahaysan Waaxda Adeegyada Shaqaalaha.

Marka laga reebo shaqada banaanka shirkada, hawlaha ganacsi ee xorta ah sida inaad furato ganacsi shaqsi ah oo saacado kooban kuushaqeeya, ayaa keeni kara iskudhac maslaxadeed hadii hawlaha ganacsi ay Tartan kula jiraan masaalixda Shirkada ama keenayaan saamayn xun oo gaarta Shirkada. Sababo jiro awgood, hadaad maslax buuxda ama qayb ah kuleedahay ganacsi kale, ganacsigaas asaga ah adeegyo masiin karo Shirkada ama shirad kale oo hadda ama mustaqbalka tartan lagali karta shirkadeena, macaamiil ama adeeg bixiye ayadoon faafin iyo fasax hore loohaysan.

Masaalixda Dhaqaale Waxaan ixtiraamaynaa xaq aad uleedahay inaad maalgashato shirkado kale ilaa iyo inta aysan masaalixdaada dhaqaale saamayn kuyeelanayn dadaalkaaga ama hawlahaaga aad qabanayso adoo matalaaya Shirkada iyo/ama aadan afduubayn sharafta Shirkada. Majiro shaqaale ama qofkasta oo kamid ah xumaha qoyskiisa (sida hoos kuqeexan) oo maalgalin muuqata kuyeelan kara ganacsi kasta oo doonaaya inuu ganacsi layeesho Shirkada, ama shirkad kale oo Shirkadeena tartan kula jirta, ilaa in tashaa ciyo go'aana laga gaaro in aysan jirin wax iskudhaca oo imaan kara. Hase yeeshee, lahaansho kayar 5% hanti maalgashi oo shaqaynayso (ama wax kabadan 5% oo lagu galay maaliyad wayn ama ganacsiyada lamid ah ee aan qumanayn, maaraynada aan tooska ahayn) oo aad udarsato shirkad bulshada laga yaqaano waa lagu ogolyahay.

Q+A

SU'AAL: Waxaan doonayaa inaan shaqo saacado kooban ah karaadsado dukaanka adeegga oo deegaankayga kuyaala. Dukaanku wuxuu gadaa qaar kamid ah alaabaha Shirkadeenu soosaarto. Arintaani mawaxay shirkada ukeenaysaa isdhac maslaxadeed?

JAWAABTA: Ilaa inta aysan shaqada saacadaha koobani kaahor istaagayn waqtigaaga iyo dadaalkaaga aad galinayso shaqada aad Shirkada uhayso aadana kulug lahayn soo iibinta alaabta uu dukaanku gado, wax dhibaato ah malaha.



Lashaqaynta Xubnaha Qoyska

Waxaan kafogaanaa iskudhacyada maslaxadeed ee udhaxeeya xariiradeena shaqsi iyo kuwa shaqada. Ayadoo ah tilmaan guud, kuuma ogolaanayno inaad si toos ah ukormerto xubin qoyskaaga kamid ah oo shaqo kujira. Xiliyada uu xubin kamid ah kashaqeeyo isla waaxda ama goobta aad kashaqayso, waajibbaadka shaqada iyo shaqooyinka dheeriga ah waxaa lagu salaynayaa shuruud yoolal kudhisana go'aanada dhanka mushaarka iyo qiimaynada dadaalka shaqadana waxaa qabanaaya shaqsi kamadax banaan qoyskaaga. Iskudhac jira ama ay suuragal tahay inuu dhaco ayaa kajiri kara xaaladaha marka ay xubin qoyskaaga ah kashaqeeyo ama fuliyo adeegyo uu uqabto shirkad, macmiil, ama adeeg bixiye tartan kula jira Shirkada. Markasta waa inaad soosheegtaa xaaladaha tuhunka keeni kara una sheeg maareeyahaaga sida ugu dhakhsaha badan ood ku ogaato xaalad kasta oo imaan karta si aad uga fogaato xataa imaanshaha iskudhac maslaxadeed oo kayimaada xubin qoyskaaga kamid ah.

Waa muhiim inaad shaaciso xariirada qoyskaaga ee laxariira shaqadeena.

Tani waxay gacan kagaysanaysaa kahortaga imaanshaha iskudhac maslaxadeed waxayna difaacaysaa sharafta shaqsiyaadka iyo Shirkada.



A **XUBIN QOYSKA KAMID AH** waxaa kujira xaaskaaga, cunugaaga, walaalaha, waalidkaa, ilmaha xaaskaaga ama xaaska waalidkaa, iyo sidoo kale hooyadaa, aabahaa, wiilkaaga, gabadhaada, seedigaa ama dumaashidaa, ama qofkasta oo adigga kula nool.



QOFKASTA OO NAGA MID AH WAA INUU

KATAXADARAA INUU NOQDO QOF KACAAGAN

SAAMAYN KASTA, MASAALIX AMA XARIIR

KAHOR IMAANAAYA MASAALIXDA SHIRADEENA.



Furadaha Isbahaysiga Ganacsi

Waa inaanaan marna latartamin Shirkada ama adeegsan macluumaadka Shirkada, hantideeda iyo/ama mansabka aan kahayno shirkada aanaana u adeegsan dano gaar ah. Waxaa nalaga doonayaa inaan kor uqaadno masaalixda Shirkada waana inaanaan marna kafaaiidaysan fursad la abuuray intaan kashaqaynaynay Shirkada. Si taas lamid ah, waa inaanaan marna kucaawin ama u ogolaan qofkale inuu kafaaiidaysto qaadashada fursad ganacsi ama maalgashi sababo laxariira masaalixdiisa khaaska ah, ayna kujiraan xubnaha qoyskeena iyo saaxibadeen.

Xubin kanoqoshada Golayaasha iyo Gudiyada

Iskastoo aan dhiirgalinayno kaqayb noqoshada ururada xirfadlayda iyo hawlaha bulshada, hadda waa muhiim in kaqaybgalkeenu uusan dhibaato kunoqon sharafta Shirkada ama uusan naga mashquulin fulinta shaqooyinkeena. Shaqaalaha lagama doonayo inay fasax uqaataan kashaqaynta gudiyada ururada khayriga ah ilaa iyo into hawlaha ururadaasi aysan wax dhibaato ah usoo jiidayn ama kahor imaanayn waajibbaadka shaqaale ahaan aan uhayno Shirkada. Fasax hore ayaa lagaa doonayaa markaad kashaqayn rabto gudigga agaasimayaasha urur kale oo kasta waxaana kaadoonaaya Sharciga Raacida Isbahaysiga.

Hadiyadaha iyo Bashaalka Isdhaafsiga hadiyadaha iyo siinta waxyaabo bashaal ah waxay ubaahan yihiin tixgalin xasaasi ah. Inkastoo hawlaha qaadashada iyo bixinta hadaiyaduhu ay xoojiyaan wada shaqaynta ganacsiga, haddana waxay abuuri karaan iskudhac maslaxadeed, ama inay kadhatalo iskudhac maslaxadeed. Sababtaan awgeed, anaga ayaa masuul ka ah xaqiijinta hadiyad ama shay raaxo oon bixinay ama nala siiyay uu ahaado mid uu ogolyahay Xeerkeena iyo dhamaan siyaasaadka iyo sharciyada arintaan quseeya. Waxaan si adag umamnuucnay bixinta, siinta ama qaadashada wax hadiyad ama deeq ah, haday tahay mid toos ah ama mid dadban, taasoo ay suuragal tahay inay saamayso wax go'aan ganacsi ah ama ay caburiso madax banaanida go'aanka qofka.

Hadiyado kasta oon bixino ama qaadano sababo laxariira xariir ganacsi waa inay noqdaan kuwo aan qiimo badan lahayn, aan joogto ahayn ayna buuxshaan dhamaan shuruudaha kale ee xeerarkeena, ayna kujiraan xeerka deegaanka iyo *Xeerkeena Kahortaga Laaluusha/Kahortaga Musuqmaasuqa*. Waa muhiim inaan xasuusnaano in wax loo arko kuwo macquul ah marka laga hadlaayo sharci ama dhaqan goob gaar ah loo arki karo kuwo sharci daro ah marka goob kale lajoogo. Hadiyadaha la aqbali karo waa kuwa muuqda sida alaabta gaarka ah ee ay kuqoran tahay astaanta shirkadu, saladaha hadiyada iyo shayyada gaarka ah ee cuntada.

Q+A

SU'AAL: Waa maxay farqiga udhaxeeya hadiyad ganacsi iyo bashaal?

JAWAAB: Hadiyaduhu waa alaab qiimo leh, socdaalka, hoteelka, cuntooyinka ama baashaalka marka goobtu aysan shaqo kujirin halka soodhawayn ay tahay marka goobtu shaqo kujirto.

SU'AAL: Shirkad alaabta naga iibisa ayaa isiisay hadiyad qaali ah intuu socday kulan ganacsi. Madoonayn inaan kuxumeeyo sidaas awgeed ayaan ku aqbalay hadiyadii. Maxay tahay inaan sameeyo?

JAWAABTA: Waa inaad hadiyada kuwargalisaa Waaxda Ilaalinta Sharciga si degdeg ah aadna uga dalbataa inay tilmaan kusiiyaan. Ayadoo kuxiran xaaladaha iyo qiimaha hadiyada, waxaan kaacodsan karnaa inaad hadiyada dib uceliso si aad adeeg bixiyaha uga codsato inuu kuufasaxo inaad sadaqo ahaan ubixiso.

Hadiyaha an la aqbali karin waxaa kamid ah:

- Hadiyaha kaashka ah ama lacagta udhigma
- Hadiyadaha lagu baxsho in lagu helo masaalix shaqsi ah ama faaiido ganacsi oon cadaalad ahayn
- Hadiyadaha sharci darada ah, galmada kusalaysan ama kadhanka ah mabaadii'deena
- Hadiyadaha lasiiyo saraakiisha dawlada

SOODHAWAYNTA GANACSI, AYNÄ KUJIRAAN CUNTOOYINKA IYO BAASHAALKU, MAMNUUC MAAHA HADII DABIICADA IYO QAABKA MUNAASABADU AY TAHAY MID MACQUUL AH.

Siinta ama ugu yeerida cunto ama hadiyad yar ood siiso qof dawlada ushaqeeya waxay noqon kartaa sharci daro. Tilmaamo dheeri ah oo kusabsan lashaqaynta saraakiisha dawlada waxay kuqoranyihiin qaybta hoose *Kahortaga Laaluushka/Musuqmaasuqa*.

Soodhawaynta ganacsi, ayna kujiraan cuntooyinka iyo baashaalka, xaaraan maaha hadii dabiicada iyo xawaaraha kulanku uu yahay mid macquul ah uuna laxariiro kudhaqanka saxda ah ee ganacsiga Shirkada uuna waafaqsanyahay xeerarka iyo sharciyada quseeya.

Hadaadan hubin in hadiyad ama wax siin laxariirta soodhawayn ay dhaaftay xadka macquulka ah, waa inaad laxariirtaa Waaxda Kudhaqanka Sharciiga si ay talo kuusiyaan. Qaadaashada hadiyad ama aqbalida soodhawayn taasoo laga yaabo inay xadka dagan kabadato waxay ubaahantahay fasax aad kaqaadato Madaxa Ilaalinta Xeerka.

TARTAN CADAALAD AH

Waxaan kudhaqmaynaa sharciyada tartanka ama kalsooni la'aanta inta badan wadamada aan ganacsiga kuleenahay. Sharciyada noocaas ah waxaa loogu talagalay inay kor uqaadaan tartanka waana xeer noodagsan inaan si buuxda ugu dhaqano sharciyada tartanka ganacsi ee jira anagoo tixraacayna sharciyada goobaha aan kashaqayno. Kumilmida dadka tartanku nagala dhaxeeyo waa inaan kafogaanaa. Hase yeeshee, waxaan aqoonsanahay inay jiri karaan xaalado gaar ah oon isdhexgalka tartamayaasha aan laga fogaan karin sida shirarka warshadaha ama ururada ganacsiga. Markay jiraan xaaladaha noocaan ah, shaqaaluhu waa inay lahaadaan taxadar markay lahadlayaan ama isdhexgalayaan dadka tartanku nagala dhaxeeyo.

Sharciyada tartanka ayaa naga xarimaaya inaan heshiisyo lagalno shirkadaha nalatartamaaya taasoo keni kara in ganacsiga la afduubto. Tusaalayaasha

hawlaha laxarimay waxaa kamid ah: jaangooynta qiimo gaar ah, xadidida cadadka wax soosaarka, kushubashada tartanka ganacsiga iyo qaybsiga suuqyada, macaamiisha, goobaha ganacsiga iyo goobaha shirkaduhu ka hawlgalayaan. In shiraduhu kuheshiayaan xadidada wax soosaarka ama iibka ama inaysan macaamiil gaar ah wax ka iibin ama adeeg bixyaal gaar ah wax ka iibsan sidoo kale waa xaaraan. Heshiisyadu qasab maaha inay quman yihiin ama qoran yihiin si ay sharci daro unoqdaan.

Sharciyada tartanku waa kuwo balaaran wayna kaladuwaan karaan wadamada kaladuwan. Hadaad bixiso ama lagu siiyo macluumaad qarsoodi ah ama sir ah oo kusaabsan shirkad tartan nagala dhaxeeyo, waa inaad islamarkaba gaarsiisaa Sharciiga. Kafiiri *Xeerka Aduunka - Xeerka Raacida Sharciiga Tartanka*.

KAHORTAGA LAALUUSHKA/ MUSUQMAASUQA

Kahortaga, ogoonshaha iyo soosheegida laaluushka iyo musuqmaasuqa waa waajib saaran qofkasta oo ushaqeeya Shirkada. Waxaan doonaynaa inaan kalsooni iskuqabno shaqaalaheena iyo iskaashatadeena ganacsiga. Arintaan waxaan kuguulaysan karnaa markaan dhamaanteen udhaqano qaab hufnaan iyo sharaf leh anagoo kafiirinayn nooca cadaadiska degdega ah ee ganacsi oon waaji karno. Marna ma aqbalno laaluushka iyo hawlaha kale ee masuqmaasuqa ah.

Maqaadano mana bixino laaluush. Madifaacno mana aqbalno laaluush. Masamayno qarashaad hawl fududayn ah umana ogoaano dadka kale inay sameeyaan ayagoo anaga naga wakiil ah.





LAALUUSH iwaa bixinta lacag ama “waxkasta oo qiimo leh” si markaas qaab aan sax ahayn saamayn loogu yeesho ama loo abaalmariyo go’aan ganacsi talaabo dawlada qaaday. Laaluush waxaa lagu bixin karaa “waxkasta oo qiimo leh,” kuwaasoo ay kujiraan lacagta, fursado ganacsi, bixin dookh ama shruudo maslaxad gaar ah lagu wato, macluumaad sir ah, fursado shaqaalaysiin ah, ixaan gaar ah, cuntooyin, safaro, baashaal (sida tigidh lagu siiyo inaad ku aado munaasabadah ciyaaraha), hadiyadaha ama deeqaha sadaqada ah.

Qarash fududayn ah, oo mararka qaar looyaqaano “lacag laaluush ah” ama “lacag kasbasho ah” waxaa loobaxshaa si loo kasbado shaqo, hawlo aan toos ahayn sida soosaarista fasaxa, daarista tamarta ama biyaha, goobaha canshuuraha, fasaxida fiisooyinka ama siinta difaac booliis. Inkastoo qarashaadka noocaan ah ay yihiin caadooyin ganacsi oo iska caadi ah wadamada qaar, sidoo kale qasab maaha inay sharci daro yihiin wadamada qaar. Waxaa kaaxaaraan ah inaad lacag bixin hawl fududaysi ah samayso marka laga reebo inaad halis ugu jirto in lagu dilo, taasoo markaas laallus aad naftaada kufuranayso aad bixin karto, laakiin ay qasab tahay inaad kusoo sheegto Waaxda Sharciga, Waaxda Ilaalinta Xeerka ama Xasaabihaha Shirkada.

Kumilmida Saraakiisha Dawlada Sharciyada laxariira isdhexgalka lala yeesho saraakiisha dawlada way balaaran yihiin waxayna ubaahan yihiin feejignaan dheeri ah. Isdhexgalkeenu waa inuusan saamayn kuyelan saraakiisha dawlada si loogu



adeegsado darajada sarkaalka qaab ufaaiidaynaaya Shirkada. Sharciyada iyo xeerarka kadhanka ah musuqmaasuqa ayaa mamnuucaaya bixinta hadiyadaha, soodhawaynta, baashaalka iyo deeqaha dhanka safarka oo lasiiyo saraakiisha dawlada.

Hadiyadaha xasiiska ah oon aadka ubuurnayn, sida alaabaha ay kudhagan yihiin astaamaha Shikadeenu ama astaan mid kamid ah badeecooyinkeena, waa lasiin karaa sarkaal dawladeed si ixtiraamid ah laguna dhiiri galinaayo wanaaga, laakiin hadiyadaha noocaas ah waa inay noqdaan muwo yar loomana siin karo si saamayn loogu yeesho wax talaabo ah ama go’aan ama in lagu helo faaiido aan xaq ahayn. Shirkada aya bixin karta qarashaadka macquulka ah ee laxariira soodhawaynta, baashaalka iyo socdaalka marka qarashaadkaan loo adeegsanaayo xayiisiinta, bandhigda ama sharaxaada alaabaha ay Shirkadu soosaarto ama laxariira fulinta ama dadaalka heshiis. Hadii qarashaadka noocaas ah lasiinaayo saraakiisha dawlada, waa inuu sharciyo ama Waaxda Ilaalinta Xeerku ogolaansho hore bixisaa. Saaakiisha dawlada waxaa kamid ah:

- Nooc kaste oo kamid ah shaqaale ama sarkaal dawladeed, wakaalad, wasaarad ama waax dawladeed (heerkuu rabo hajoogee)
- Qofkasta oo shaqo dawladeed haya (heer kasta oo uu joogaba)
- Shaqaale ama sarkaal kasta oo ushaqeeya shirkad ay gabai ahaan ama qayb ahaan maamusho dawadu (tusaale, shirkad dawlada leedahay)
- Xisbi siyaasadeed ama sarkaal ushaqeeya xisbi siyaasadeed ama musharax utaagan xafiis siyaasadeed
- Sarkaal ama shaqaale katirsan urur dadwayne oo caalami ah sida Qaramada Midoowday
- Xubin katirsan qoyska hoos ee shaqsiyaadka kor kuxusan midkood

Waxaan kashaqaynaa wadamo badan oo aduunka kukala yaal waxaana suuragal ah inay dhacaan xiliyo ay sharciyada maxaliga ah iyo dhaqanadu iskudhacaan ama kahor imaadaan Xeerkeena iyo siyaasaadka Shirkada. Hadaadan hubin nooca sharci, qaanuun, ama xeer ee aad raacayso, fadlan faahfaafin kaqaado *Xeerkeena Kadhanka ah Laaluushka/Musuqmaasuqa* iyo/ama tilmaan kaqaado waaxda Sharciga ama Ilaalinta Xeerka.

MAADAAMA AAN NAHAY SHIRKAD

CAALAMI AH, WAXAAN UTAAGANAHAY

ILAALINTA XAQUUQDA SHAQSIYAADKA.



ISDHAAFSIGA GANACSIGA CAALAMIGA AH

Waxaan kudhaqanaa dhamaan qaanuunada maamula hawlaheena ganacsi ee aduunyada oo dhan. Shaqaalaha kulugta leh iibka, suuqgaynta, qaybinta ama rarida alaabaha, ayna kujiraan rarida aaladaha tignooloojiyada laysku mariyo, una kalagoosha daafaha xaduudaha aduunka waa inay bartaan sharciyada qabanaaya iyo siyaasaadka maxaliga ah ee laxariira xanibaadaha ganacsiga caalamiga ah.

Maadaama aan nahay muwaadiniin aduunka oo dhan kasoo kalajeeda, waxaan kudhaqanaa dhaman cunaqabataynada dhaqaale iyo sharciyada kahortaga rabshadaha. Cunaqabataynta dhaqaale waa ganaaxyo lagusoo rogo hal wadan ama kabadan oo labeegsado, koox, ama shaqsiyaad. Cunaqabataynada waxaa kamid noqon kara noocyo kaladuwan oo xanibaado ganacsi ah, xadidaado, iyo xadidaad la gasho dhaqdhaqaaqa dhaqaale. Waxaan kudhaqanaa dhamaan xanibaadaha naquseeya meelkasta oon ganacsi kasamaynaynaba. Waxaan sidoo kale kudhaqanaa sharciyada kadhanka ah cabashada kuwaasoo kamanuugaaya shirkadaha inay kaqabgalaan ama kubiiraan shaqo joojino gaar ah. Hadaad hesho wax codsi ah oo lagaaga dalbanaayo

inaad kaqaybgasho shaqo joojin shaqsiyaad, shirkado ama wadamo samaynayaan, laxariir Waaxda Sharciga ama Ilaalinta Xeerka maadaama nalaga doonaayo inaan soosheegno codsiyada noocaas ah una gudbino laamaha sharciyada.

Waxaan kudhaqanaa dhamaan sharciyada mamnuucaaya lacagta suuqa madoow ama maalgalinta ujeedooyin sharci daro ah. Magali karno isdhaafsi ganacsi kaasoo laxariira lacag lagu sameeyay falal danbiyeedyo sida khiyaanada ama argagixisada. Lacagta suuqa madoow waa qarinta asalka lacag si sharci daro ah lagu helay, caadiyana lagu helay iskugu gudbinta lacagaha bangi shisheeye ama ganacsiyo sharci daro ah.

Xadgudubyada kadhanka ah mid kamid ah sharciyada qaybtaan lagu sharxay ee Xeerka waxay leeyihiin ganaaxyo adag oo dhanka madaniga iyo danbiyeed intaba iskugu jira kuwaasoo lagusoo rogi karo Shirkada iyo shaqaalaheeda labadaba. Waxaa intaas siidheer, sharciyadaan way balaaran yihiin xanibaadaha laxariira ganacsiyada caalamiga ahna

way isbadalaan ayadoon badanaa lays ogaysiin. Hadaad wax su'aal ah kaqabto sharciyadaan, fadlan laxariir Waaxda Sharciga ama Ilaalinta Xeerka si degdeg ah.

ILAALINTA XAQUUQDA AADANAHA

Maadaama aan nahay shirkad caalami ah, waxaan utaaganahay ilaalinta xaquuqda shaqsiyaadka. Waxaan kudhaqanaa dhamaan sharciyada laxariira mushaarka shaqada saacadlaha ah ee dhamaan goobaha aan kahawlgalno. Waxaa noodagsan xeer aan marna qablayan shaqaalaysiinta caruurta ee qasabka ah, shaqaale qasab ah ama dhoofinta dadka bani'aadamka ah. Waxaan kafilaynaa iskaashatadeena ganacsiga, ayna kujiraan adeeg bixiyaasha, shirkadaha talada bixiya, qandaraasleeyda iyo qandaraasleeyda yaryar, inay raacaan isla xeerarka.



WAXAAN SI WADA JIR AH U KAASHANAYNAA DADAALKA MACAAMIISHEENA IYO BULSHADEENA



26 Tayada Alaabta

Suuqgaynta Masuuliyad
kudheehantahay

Hawlaha Siyaasada

Dadaalka Dhanka Bii'ada

27 Kaqaybgalinta Bulshada

Isgaarsiinta Kore

Macaamiisha iyo Bulshada

24
25

Waxaan utaaganahay inaan macaamiisheena siino dookhyo leh damaanad, qiimo jaban iyo tayada ugu saraysa. Waxaan dadaal kubixinaa bulshooyinka aan kadhax shaqayno aana kudhex noolnahay.

TAYADA ALAABTA

Waxaan utaaganahy sidaan usoo saari lahayn alaab tayo sare leh dhamaan nocyada badeecooyinkeena. Shaqaalaha kashaqaynaaya hormarinta, qabashada, baakadaynta iyo xaraynta alaabta waxaa laga doonayaa inay yaqaanaa heerarka, xeerarka iyo nidaamyada udagsan Shirkada kuwaasoo ku aadan alaabaha goobtooda lagu maamulo. Shaqaalaha waxaa sidoo kale laga filayaa inay raacaan nidaamyada wanaagsan ee wax soosaarka waana inay kudhaqmaan dhamaan sharciyada iyo xeerarka laxariira badqabka cuntada. Waa inaan markasta hawlaheena ufulinaa qaab loogu talagalay in lagu ilaasho sharafta iyo tayada alaabaha Shirkadu soosaarto.

SUUQGAYNTA MASUULIYAD KUDHEEHANTAHAY

Waxaan kufaanaa badeecooyinkeena waxaana fahansahay muhiimada ay leedahay hufnaanta iyo isla xisaabtanku markaan samaynayno xayiisiinta iyo baakadaynta. Waxaan doonayaa inaan xaqiijino in barnaamijyadeena suuqgayntu waafaqaan sharciyada iyo xeerarka laxariira shaqada iyo sidoo kale xeerarka deegaanka.

HAWLAHA SIYAASADA

Qofkasta oo oo naga mid ah wuxuu xaq uleeyahay inuu taageero hawlihiisa siyaasadeed si iskiis ah, laakiin hawlahaas siyaasadeed waa inay kukoobnaadaan waqtigaaga iyo hantidaada. Wa



inaanaan marna u adeegsan waqtiga Shirkada ama dhaqaalaha hawlo siyaasadeed. Waa inaan kucadaadin shaqaalaha kale inay taageeraan ahdaaf gaar ah.

Maamulada iyo/ama gobalada qaarkood, in wax loogu deeqo musharixiinta maamul gobaleedka, gobalka ama xafiisyada maxaliga ah waa xaaraan. Majiraan deeqo Shirkadu leedahay oo labixin karo ayadoon Gudigga Agaasimayaashu fasax hore kubixin ama wakiiladoodu aysan fasixin.

DADAALKA DHANKA BII'ADA

Waxaan doonaynaa inaan ganacsigayga usamayno qaab kor uqaadaaya tayada bii'ada

anagoo sidoo kale kobcinayna fayadhawrka bulshada aan kadhax shaqayno. Qofkasta oo naga mid ah waxaa masuuliyad kasaaran tahay inuu niyada kuhayo iialinta caafimaadka bii'adeena. Waxaan arintaan kuhirgalin karnaa anagoo:

- Kudhaqanka sharciyada laxariira bii'ada
- Soosheegida wixii xatooyo ah, faafin ah ama bixinta bilaa idinka ah
- Inaan kafoojignaano markaan adeegsanayno tamarta iyo biyaha
- Inaan kadalbano adeg bixiyaasha iyo iskaashatadeena ganacsiga inay raacaan heerar gaar ah oo bii'ada udagsan
- Inaan nafteena barno daminta layrarka, aan adeegsano waraaqo aan badnayn aana dib u isticmaalno

QOFKASTA OO NAGA MID
AH WAXAA MASUULIYAD
KASAARAN TAHAY INUU
NIYADA KUHAYO IAALINTA
CAAFIMAADKA BII'ADEENA.

KAQAYBGALIINTA BULSHADA

Shaqaalaha iyo ganacsiyadeena ayaa galiya waqti, xirfad iyo dhaqaale siday gacan uga gaysan lahaayeen wax kabadalka bulshada aan kudhex noolnahay aana kadhax shaqayno. Dadaalkeena ku aadan u adeegida bulshada kale waa qayb muhiim u ah ahaanshaha muwaadin masuuliyad leh waxayna kujiraan mabaadii deena.

ISGAARSIINTA BANAANKA (FAAFINTA BULSHADA)

Shaqaalaha ayaa lawaydin karaa su'aalo kusaabsan ganacsiyadeena ayna waydiin karaan dad kabaxsan Shirkada. Kaliya shaqaalaha hawshaas uxilsaaran ayaa kajawaabi kara codsiyadaas. Hadafka laga leeyahay isgaarsiinta dadwaynaha waa in dadka lasiiyo fariin sifiican loosoo diyaarshay, quman oo toosan. Shaqaale kasta waa inuu laqabsadaa *Xeerka Faafinta Macluumaadka Shirkada si Guud ah uga dagsan Shirkad.*

Q+A

SU'AAL: Waxaa isoo gaaray taleefan ay iisoo direen raadiye maxali ah ayagoo su'aalo iga waydiinaaya qiimaha dhanka nafaqada ee mid kamid ah cuntooyinkeena. Waan aqaanaa cuntadaan. Mawax saxan baa inaan ujawaabo qofka isoo wacay?

JAWAABTA: Maya. Kaliya shaqaalaha uxilsaaran ayay tahay inay ujawaabaan codsiyada banaanka ee kayimaada saxaafada. Sidoo kale waa muhiim inaad ogaato in qofka kusoo wacaaya uu qofkale iskadhigaayo si uu qaab tagnimo ah macluumaadka Shirkada ugu helo.



Shaqaale kasta wuxuu masuul kayahay inuu udhaqmo qaab sharaf leh uuna raaco Xeerka Anshaxa ee Shirkada.

Hadaad aragto ama maqasho wax aad isleedahay waa sharci daro ama waxay xadgudub kutahay Xeerka – Soo Sheeg! Usoo sheeg walaacyada aad qabto maareeyahaaga ama kormeeraha, waaxda Shaqaalaha, Ilaainta Xeerka, Sharciga, Xisaabiyaha Shirkada ama Laynka Cabashada ee Shaqaalaha.

U ISTICMAAL LAYNKA CABASHADA SI AAD USOO SHEEGTO:

- Wax isdaba marinta dhanka xisaabta iyo xisaabinta
- Hawlaha soosaarida cuntada badqabka leh
- Laaluushka, musuqmaasuqa ama lacag bixinta sharci darada ah
- Halisaha dhanka badqabka iyo bii'ada
- Iskudhac maslaxadeed
- Xatooyo ama khiyaano
- Takoor iyo dhibaatayn
- Rabshada goobta shaqada (xaalad aan degdeg ahayn)

Laynka Cabashada waxaa laga heli karaa si oonleen ah www.postholdings.ethicspoint.com ama taleefan ahaan adoo wacaaya nambarka hoose ee kuhaboon goobta aad joogto.

WADANKA	FURAH WICITAANKA EE WADANKA	NAMBARKA LACAG LA'AANTA AHTOLL-FREE NUMBER
Canada		877-452-3658
China		400-600-0569
Germany	0-800-225-5288	888-225-7389
Ireland	00-800-222-55288	888-225-7389
Kenya	Web Only: www.postholdings.ethicspoint.com	
Netherlands	0800-022-9111	888-225-7389
South Africa		080-020-4430
Spain	900-99-0011	888-225-7389
Switzerland	0-800-890011	888-225-7389
United Arab Emirates	8000-021	888-225-7389
United Kingdom	0-800-89-0011	888-225-7389
United States		877-452-3658

*Nambarka Laynka cabashadu way isbadali karaa ayadoon lagu ogaysiin. Macluumaadkii ugu danbeyay waxaad kahelaysaa www.postholdings.com.

KADHAAFIDA

In Xeerkaan Lagaa dhaaf wuxu ubaahanyahay fasax hore oo qoraal ah uuna soosaaro Madaxa Waaxda Ilaalinta Xeerka ama, xaaladaha qaarkood (ayna kujiraan agaasime ama maxada fulintu), Gudigga Agaasimayaasha. Hadii uu ubaahdo sharciga quseeya, qodabada laga dhaafaayo qofka si degdeg ah ayaa loo faafinayaa.



Waaxda Ilaalinta Xeerka ayaa leh waajibaadka ugu wayn ee Ilaainta Xeerka Anshaxa. Waaxada Ilaainta Xeerku waxay si dhaw ulashaqaynaysaa dhinacyada Sharciga, Xisaabinta Gudaha iyo Adeegga Shaqaalaha oo Wadajira iyo qayb kasta oo ganacsiga kamid ah si loo xaqiijiyo in Shirkada oo dhan looga dhaqmo Xeerka Anshaxa laguna taageero xeerarka iyo nidaamyada shirkada. Waaxda Ilaalinta Xeerka waxaa lagula xariiri karaa email oo ah compliance@postholdings.com ama boostada Maraykanka oo ah 2503 S. Hanley Road, Saint Louis, Missouri 63144.

October 2018



Post Holdings, Inc. 2503 South Hanley Road St. Louis, MO 63144 www.postholdings.com

